

# ГАУ ДО РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ДЕТСКИЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР ТУРИЗМА



## Положение о комиссии по трудовым спорам

Настоящее Положение определяет компетенцию, порядок формирования и работы комиссии по трудовым спорам (далее - КТС) государственного автономного учреждения дополнительного образования Республиканский детский образовательный центр туризма (далее – ГАУ ДО РДОЦТ, Учреждение), совместно созданной работодателем и трудовым коллективом для урегулирования разногласий, возникающих в процессе работы в соответствии с законодательством.

### 1. Компетенции КТС

1.1. КТС является первичным органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, возникающих между работниками и работодателем в учреждении.

1.2. Индивидуальный трудовой спор - это неурегулированное разногласие между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства или корпоративных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также разногласия об установлении или изменении индивидуальных условий труда, о которых заявлено в КТС.

1.3. КТС не рассматривает споры:

- для рассмотрения которых законодательством установлен иной порядок;
- рассмотрение которых законом отнесено к исключительной компетенции суда;
- не являющиеся индивидуальными трудовыми спорами, а касающиеся установления изменения условий труда в учреждении, установления норм труда, нормобслуживания, должностных окладов и тарифных ставок, установления или изменения условий оплаты труда и премирования, условий лишения премии и др.; когда трудовым законодательством или корпоративными нормативными актами однозначно урегулирован вопрос, который работник считает спорным (например, исчисление трудового стажа для предоставления льгот и преимуществ). Лишь отсутствие такого нормативного акта дает право работнику обратиться по этому вопросу в КТС.

### 2. Порядок формирования состава КТС

2.1. КТС формируется на паритетных началах общим собранием трудового коллектива и работодателем учреждения по два человек с каждой стороны.

2.2. Избранными в состав комиссии от трудового коллектива считаются кандидатуры, получившие большинство голосов работников, присутствовавшие на общем собрании трудового коллектива. Собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствовало не менее половины членов.

2.3. Члены КТС со стороны работодателя назначаются приказом директора учреждения.

2.4. В случае выбытия члена (членов) КТС взамен их избирается другой (другие). Порядок включения их в состав КТС аналогичен порядку формирования КТС в целом.

2.5. Общая численность КТС – пять человек.

- 2.6. Срок полномочий КТС - три года.
- 2.7. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителя председателя и секретаря.

### **3. Права работников на обращение в КТС. Сроки рассмотрения споров**

- 3.1. В КТС рассматриваются индивидуальные трудовые споры:
  - постоянных работников учреждения;
  - лиц, изъявивших желание заключить с работодателем трудовой договор, в случае отказа Работодателя от заключения такого договора;
  - совместителей;
  - временных работников;
  - лиц, не работающих в учреждении, по спорам, возникшим из их прежних трудовых отношений с этой организацией (в пределах сроков, установленных для обращения в КТС);
- 3.2. Трудовой спор подлежит рассмотрению в КТС, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем,
- 3.3. Срок обращения в КТС составляет три месяца со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права. В случае пропуска установленного срока по уважительным причинам КТС может восстановить срок и разрешить спор по существу.
- 3.4. Заявление от работника, поступившее в КТС, подлежит обязательной регистрации в журнале учета заявлений работников в КТС. С момента обращения работника в КТС исчисляется срок рассмотрения спора.
- 3.5. Отказ в приеме заявления по мотивам пропуска работником установленного данным положением срока не допускается. Если КТС придет к выводу, что этот срок пропущен по неуважительной причине, то она отказывает в удовлетворении требований работника в отдельном уведомлении.
- 3.6. Течение сроков, с которыми связывается возникновение или прекращение права работника обратиться в КТС, начинается на следующий день, после которого работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права.
- 3.7. Сроки исчисления месяцами истекают в соответствующее число последнего месяца. Если последний день срока приходится на нерабочий день, то днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день.
- 3.8. КТС обязана рассмотреть трудовой спор в течение десяти календарных дней со дня подачи заявления.

### **4. Порядок рассмотрения споров**

- 4.1. О времени рассмотрения спора КТС заблаговременно извещает работника и работодателя.
- 4.2. Заседание КТС является правомочным, если в нем участвует не менее трех избранных в ее состав членов.
- 4.3. Присутствие на заседании КТС работодателя и подавшего заявление работника обязательно. Допускается рассмотрение спора в отсутствие работодателя или работника в случае наличия их письменного заявления на это.  
Допустимо также рассмотрение спора КТС в отсутствие работодателя или работника при наличии представителя, уполномоченного представлять интересы последних на основании доверенности, выданной в соответствии с нормами действующего законодательства.
- 4.4. Работник вправе потребовать проведения заседания Комиссии в нерабочее время. Если заседание Комиссии проводится в рабочее время, членам Комиссии, работнику (его представителю), свидетелям, экспертам, другим участникам рассмотрения спора, работающим в данном Учреждении, предоставляется свободное от работы время с сохранением средней заработной платы.
- 4.4. В случае неявки работника на заседание комиссии рассмотрение заявления откладывается. В случае вторичной неявки работника без уважительных причин КТС



может вынести решение о снятии данного заявления с рассмотрения, что не лишает работника права подать заявление повторно.

В этом случае срок рассмотрения спора в КТС исчисляется с момента подачи повторного заявления и с учетом срока, установленного для обращения в комиссию.

4.6. КТС имеет право приглашать на свои заседания свидетелей, представителей работодателя, сторонних экспертов.

4.7. По запросу КТС работодатель обязан представить все необходимые документы для рассмотрения спора.

4.8. На заседании КТС ведется протокол, в котором фиксируются дата заседания, присутствие заявителя, состав присутствующих членов комиссии, представителей работодателя, свидетелей, экспертов и иных участников рассмотрения спора.

4.9. Решение КТС принимается тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

4.10. Принятое КТС решение должно содержать указание на дату заседания, результаты голосования, правовое обоснование, мотивировку и содержание решения. Решение подписывается всеми членами КТС непосредственно на заседании комиссии.

4.11. Член КТС, не согласный с принятым ею решением, обязан подписать протокол заседания, но вправе в протоколе отразить свое мнение.

4.12. Копия решения вручается работнику и работодателю в трехдневный срок со дня принятия решения. О дате получения (вручения) им копий делается отметка в журнале.

4.13. Решение КТС может быть обжаловано работником или работодателем в десятидневный срок со дня вручения им копий решения комиссии.

## 5. Исполнение решений КТС

5.1. Решение КТС по трудовым спорам (кроме решений о восстановлении на работе) подлежит исполнению работодателем учреждении (работником) в трехдневный срок по истечении десяти календарных дней, предусмотренных на обжалование.

5.2. Решение КТС о восстановлении на работе незаконно уволенного или переведенного на другую работу работника подлежит немедленному исполнению.

5.3. В случае неисполнения работодателем учреждения (работником) решения КТС в установленный срок работнику (работодателю) выдается комиссией удостоверение, имеющее силу исполнительного листа.

Удостоверение не выдается, если работник или администрация обратились в установленный срок с заявлением о разрешении трудового спора в суд.

5.4. На основании удостоверения, выданного КТС и предъявленного не позднее трехмесячного срока со дня его получения в суд, судебный пристав приводит решение КТС в исполнение в принудительном порядке.

5.5. В случае пропуска работником установленного трехмесячного срока по уважительным причинам КТС, выдавшая удостоверение, может восстановить этот срок.

## 6. Регламент работы КТС

6.1. Прием заявлений в КТС производится ответственным сотрудником (секретарем КТС) в рабочие дни.

6.2. Заявления работников подлежат регистрации в журнале учета заявлений работников в комиссию по трудовым спорам, в котором также фиксируется ход рассмотрения спора и его результаты.